**ПОРЯДОК ПОСТУПЛЕНИЯ НА МУНИЦИПАЛЬНУЮ СЛУЖБУ,**

**ЕЕ ПРОХОЖДЕНИЯ И ПРЕКРАЩЕНИЯ**

**Поступление на муниципальную службу**

1. На муниципальную службу вправе поступать граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, установленным в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=200428&REFFIELD=134&REFDST=100001&REFDOC=18292&REFBASE=CMB&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D2&date=08.12.2020) от 02.03.2007 №25-фз «О муниципальной службе в Российской Федерации» для замещения должностей муниципальной службы, при отсутствии обстоятельств, указанных в [статье 13](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=366152&dst=100092&fld=134&date=08.12.2020) вышеуказанного Федерального закона в качестве ограничений, связанных с муниципальной службой.

2. При поступлении на муниципальную службу, а также при ее прохождении не допускается установление каких бы то ни было прямых или косвенных ограничений или преимуществ в зависимости от пола, расы, национальности, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также от других обстоятельств, не связанных с профессиональными и деловыми качествами муниципального служащего.

3. При поступлении на муниципальную службу гражданин представляет:

1) заявление с просьбой о поступлении на муниципальную службу и замещении должности муниципальной службы;

2) собственноручно заполненную и подписанную анкету по [форме](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=338392&dst=100007&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=2&REFDOC=366152&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100007%3Bindex%3D344&date=08.12.2020), установленной уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти;

3) паспорт;

4) трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством [порядке](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=367301&dst=2360&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=116&REFDOC=366152&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D2360%3Bindex%3D348&date=08.12.2020), за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

5) документ об образовании;

6) документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, за исключением случаев, когда трудовой договор (контракт) заключается впервые;

7) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

8) документы воинского учета - для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

9) заключение медицинской организации об отсутствии заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу;

10) сведения о доходах за год, предшествующий году поступления на муниципальную службу, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

10.1) сведения, предусмотренные [статьей 15.1](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=366152&dst=100314&fld=134&date=08.12.2020) Федерального закона от 02.03.2007 №25-фз «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

11) иные документы, предусмотренные федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

4. Сведения, представленные в соответствии с Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=200428&REFFIELD=134&REFDST=100001&REFDOC=18292&REFBASE=CMB&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D2&date=08.12.2020) от 02.03.2007 №25-фз «О муниципальной службе в Российской Федерации» гражданином при поступлении на муниципальную службу, могут подвергаться проверке в установленном федеральными [законами](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=351246&dst=100123&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100148&REFDOC=366152&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100123%3Bindex%3D366&date=08.12.2020) порядке. В отдельных муниципальных образованиях федеральными законами могут устанавливаться дополнительные требования к проверке сведений, представляемых гражданином при поступлении на муниципальную службу.

5. В случае установления в процессе проверки, предусмотренной [частью 4](#p366) настоящей статьи, обстоятельств, препятствующих поступлению гражданина на муниципальную службу, указанный гражданин информируется в письменной форме о причинах отказа в поступлении на муниципальную службу.

6. Поступление гражданина на муниципальную службу осуществляется в результате назначения на должность муниципальной службы на условиях трудового договора в соответствии с трудовым [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=367301&dst=100401&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100150&REFDOC=366152&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16610%3Bdstident%3D100401%3Bindex%3D368&date=08.12.2020) с учетом особенностей, предусмотренных Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=200428&REFFIELD=134&REFDST=100001&REFDOC=18292&REFBASE=CMB&stat=refcode%3D16876%3Bindex%3D2&date=08.12.2020) от 02.03.2007 №25-фз «О муниципальной службе в Российской Федерации».

7. Гражданин, поступающий на должность главы местной администрации по результатам конкурса на замещение указанной должности, заключает контракт. Порядок замещения должности главы местной администрации по контракту и порядок заключения и расторжения контракта с лицом, назначаемым на указанную должность по контракту, определяются Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?rnd=23491BAFDA62FE8FF857CD7ABC4C0035&req=doc&base=RZR&n=367308&dst=100469&fld=134&REFFIELD=134&REFDST=100151&REFDOC=366152&REFBASE=RZR&stat=refcode%3D16876%3Bdstident%3D100469%3Bindex%3D369&date=08.12.2020) от 6 октября 2003 года N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Типовая форма контракта с лицом, назначаемым на должность главы местной администрации по контракту, утверждается законом субъекта Российской Федерации.

8. Поступление гражданина на муниципальную службу оформляется актом представителя нанимателя (работодателя) о назначении на должность муниципальной службы.

9. Сторонами трудового договора при поступлении на муниципальную службу являются представитель нанимателя (работодатель) и муниципальный служащий.